

## 弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報

### 待遇決定方式の情報について

弊社は全派遣労働者に適用される労使協定を締結しています。

(有効期間：2022年3月22日)

### 派遣料金の内訳について

マージン率は、派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額が派遣料金に占める割合を示すものですが、派遣会社の事業運営に必要な経費は、派遣労働者の賃金だけではありません。派遣労働者の賃金以外に必要な経費には、主に以下のようなものがあります。

#### ◆派遣労働者の社会保険料

派遣労働者の社会保険（健康保険・厚生年金・雇用保険）は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。

#### ◆派遣労働者の有給休暇費用

派遣労働者が有給を取得した際の賃金は派遣会社が負担しています。

#### ◆募集費・教育・福利厚生費等

派遣労働者の募集に必要な募集広告費、教育訓練費、福利厚生費（定期健康診断・労災保険）などがあります。

#### ◆その他経費

その他にも社員の人件費、事業運営に必要なシステムの維持費、オフィスの家賃など事業の為に必要な経費があります。

参考：一般社団法人日本人材派遣協会 「派遣料金の仕組みについてご説明します」

<http://www.jassa.jp/employee/explanation.html>